

RELATÓRIO DAS ALTERAÇÕES PROPOSTAS PARA O ANO DE 2022

CURSO 81301: ECONOMIA EMPRESARIAL E CONTROLADORIA

Não haverá atualização no Projeto Político Pedagógico do Curso

Núcleo comum

A. Inclusão de disciplina obrigatória (DCM – FFCLRP/USP)

5950106 Cálculo Diferencial e Integral I – (4-0) – 1º semestre – Obrigatória.

Disciplina requisito: Não há.

5950202 Cálculo Diferencial e Integral II – (4-0) – 2º semestre – Obrigatória

Disciplinas requisitos: 5950106 Cálculo Diferencial e Integral I (fraco) e 5950001 Álgebra Matricial para Economistas (fraco)

B. Criação e inclusão de disciplinas obrigatórias (DCM – FFCLRP/USP)

5950001 Álgebra Matricial para Economistas – (4-0) – 1º semestre – Obrigatória

Disciplina requisito: Não há.

C. Exclusão de disciplinas obrigatórias (DCM – FFCLRP/USP)

5950253 Cálculo Diferencial e Integral I (6-0) – 1º semestre – Obrigatória

Disciplina requisito: Não há.

5950254 Cálculo Diferencial e Integral II (6-0) – 2º semestre – Obrigatória

Disciplina requisito: 5950253 Cálculo Diferencial e Integral I

Justificativa: A inclusão das disciplinas obrigatórias da área de matemática, 5950106 Cálculo Diferencial e Integral I e 5950202 Cálculo Diferencial e Integral II, em conjunto com a criação da disciplina 5950001 Álgebra Matricial para Economistas, todas com 4 créditos, substituem as anteriores 5950253 Cálculo Diferencial e Integral I e 5950254 Cálculo

Diferencial e Integral II, ambas de 6 créditos, de responsabilidade do Departamento de Computação e Matemática (DCM – FFCLRP/USP), mantém a carga de responsabilidade deste departamento e objetiva reforçar o aprendizado na área de Matemática, com o melhor aproveitamento dos créditos em três disciplinas de quatro créditos (60 horas) que possibilitam uma formação sólida em cálculo, mas também a ênfase necessária à Álgebra Matricial, que fundamenta a aproximação linear de cálculo multivariado e representação matemática para Econometria e para as disciplinas teóricas de Economia.

D. Criação e inclusão de disciplina obrigatória (RAD)

RAD1206 Introdução ao Comportamento Organizacional – (2-0) – 2º semestre – Obrigatória. Disciplina requisito: Não há.

Justificativa: A disciplina de Introdução ao Comportamento Organizacional incluída substitui RAD1202 Comportamento Organizacional. Não há mudança relevante de conteúdo. Trata-se de reestruturação interna das disciplinas do Departamento de Administração.

E. Exclusão de disciplina obrigatória (RAD)

RAD1202 Comportamento Organizacional – (2- 0) – 2º semestre – Obrigatória. Disciplina requisito: Não há.

Justificativa: A disciplina RAD1202 Comportamento Organizacional será substituída pela disciplina RAD1206 Introdução ao Comportamento Organizacional. Não há mudança relevante de conteúdo. Trata-se de reestruturação interna das disciplinas do Departamento de Administração.

Programa da Disciplina

PROGRAMA COMPLETO DE DISCIPLINA – 2022

Unidade: Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade de Ribeirão Preto

Curso: Economia Empresarial e Controladoria

1. Disciplina Introdução ao Comportamento Organizacional

2. Código RAD1206

3. Tipo Semestral

4. Semestre Ideal 2º

5. Créditos Aula 2

6. Créditos Trabalho 0

7. Requisitos Não há

8. Objetivos: Desenvolver nos alunos a sensibilidade para compreender as relações que se estabelecem no interior das organizações entre indivíduos e grupos/organização e conhecer os fatores determinantes do como as referidas relações acontecem na dinâmica organizacional.

9. Programa Resumido: Possibilitar ao aluno a compreensão do desenvolvimento de grupos organizacionais e do inter-relacionamento entre os indivíduos e estes mesmos grupos.

10. Programa:

Fundamentos do Comportamento Individual

Percepção Individual e Tomada de Decisão

Valores, Atitudes e Satisfação no Trabalho

Motivação: dos conceitos às aplicações

Equipes de Trabalho: implicações para gestores

Comunicação empresarial

Liderança (teorias)

Conflito, Negociação e Comportamento Intergruppal

Estrutura do Trabalho: condições físicas, tipos de atividades e impactos da tecnologia

Mudança Organizacional: aspectos comportamentais

Stress: aspectos organizacionais / individuais

11. Avaliação

Método: Aulas expositivas, debates e trabalhos, jogos, estudos de caso, utilização de material audio-visual (filmes e vídeos).

Critérios:

- a) Prova Ipeso 3
- b) Prova II (toda a matéria vista no curso).....peso 3
- c) Dinâmicas em sala.....peso 1
- d) Casos/ pesquisa internet (digitado).....peso 1
- e) Trabalho final peso 2

Norma de Recuperação: Estará apto a efetuar a prova de reavaliação o aluno que tiver como média final na disciplina uma nota igual ou superior a três (3,0) e inferior a cinco (5,0), e tiver, no mínimo, 70% (setenta por

cento) de frequência às aulas. O cálculo de uma média aritmética simples será feito com a nota da prova de reavaliação e a média final obtida pelo aluno na disciplina. Se esta média resultar em nota igual ou superior a cinco (5,0), o aluno será aprovado.

12. Bibliografia:

Básica:

- GIBSON, IVANCEVICH e DONNELLY – Organizações: Comportamento, Estrutura, Processos. São Paulo: Atlas, 1988.
- HAMPTON, D. R. - Administração, Comportamento organizacional. São Paulo: Makron Books, 1991.
- DAVIS, K. & NEWSTROM, J. W. – Comportamento Humano no Trabalho: uma abordagem psicológica. São Paulo: Pioneira, 1992.
- ROBBINS, S. P. - Organizational Behavior: conceitos, controvérsias e aplicações - 8ªed, 1998.

13. Docente(s) Responsável(s):

477548 – Adriana Cristina Ferreira Caldana

1149488 – Irene Kazumi Miura

4783568 – Valquiria Padilha