



Cristina Bernardi Lima &lt;cebelima@usp.br&gt;

---

## Eleições para Diretoria da FEARP - André e Fábio

1 mensagem

**André Lucirton Costa** <alcosta@usp.br>

2 de agosto de 2018 09:21

Para: diretoria-funcionarios@listas.fearp.usp.br, alunosadmdiurno@listas.fearp.usp.br, alunosadmnot@listas.fearp.usp.br, alunoscontabeis@listas.fearp.usp.br, alunosecec@listas.fearp.usp.br, alunoseconomia@listas.fearp.usp.br, alunosp@listas.fearp.usp.br, Lista docentes <diretoria-docentes@listas.fearp.usp.br>

Cc: fabiogomes <fabiogomes@fearp.usp.br>, Cristina Bernardi Lima <cebelima@usp.br>

Prezados membros da comunidade FEARP,

No dia 9 de agosto ocorrerá a eleição para a próxima Diretoria da nossa Escola para a qual nos candidatamos. Por esta razão, gostaríamos de compartilhar ideais nos quais acreditamos e que dizem respeito ao momento que vivemos!

### **Nossa visão: excelência!**

A USP, enquanto universidade pública, deve estar na vanguarda do ensino, da pesquisa e do envolvimento com a sociedade. Por esta razão concebemos um Plano de Gestão que busca efetivar as melhores práticas, dando destaque a nossa marca. Este é o caminho para atender às legítimas demandas da sociedade e valorizar a USP. Conheça nossas propostas disponíveis no site <https://andreefabio.fearp.usp.br/>

### **Diálogo: o promotor da unidade!**

É com pesar que observamos em nossa sociedade uma polarização crescente que tem minado o diálogo. Em função do papel da USP na sociedade, é imperativo que a FEARP trabalhe para promover o diálogo. E, por isso, reforçamos nosso compromisso com a transparência, a participação, a tolerância e o respeito ao contraditório. Devemos ser capazes de dialogar, mantendo ao mesmo tempo nossa diversidade e unidade. Acreditamos em diversidade sem divisão!

### **Universidade: o espaço para o debate de ideias!**

Não só devemos ser exemplo para sociedade, como a ausência do diálogo e do debate fere os valores acadêmicos. Na academia debatemos ideias com base em métodos e sem personalismo. Inclusive por isso, trouxemos propostas claras em nosso Plano de Gestão, formulado com o apoio do corpo docente e discente e dos servidores. Não queremos que nosso eleitor exerça o voto sem informação. Nossas ideias estão postas para promoverem o debate, serem aprimoradas e efetivadas com a participação de nossa comunidade.

Este processo de aperfeiçoamento é contínuo. Assim, devemos estimular um ambiente profissional saudável no qual docentes, servidores e discentes sintam-se à vontade para compartilhar ideias e iniciativas com vistas a promoção da excelência na Escola, sendo inclusive valorizados por este engajamento.

### **Diversidade: uma oportunidade para a especialização!**

Finalmente, quanto aos docentes, reforçamos que a diversidade está associada, também, a especialização. É esperado que a Escola acolha diversas formas de engajamento, uma vez que a mesma possui diversos objetivos em termos de pesquisa, ensino e envolvimento com a sociedade. Certamente, nossa atuação será mais eficiente se pudermos trabalhar com base em nossos pontos fortes.

Vamos dialogar: leiam nossas propostas e conversem conosco!

Prof. Dr. André Lucirton Costa

Prof. Dr. Fábio Augusto Reis Gomes