



Cristina Bernardi Lima &lt;cebelima@usp.br&gt;

## Mensagem final da nossa campanha: André & Fábio

1 mensagem

**André Lucirton Costa** <alcosta@usp.br>

6 de agosto de 2018 16:49

Para: diretoria-funcionarios@listas.fearp.usp.br, alunosadmiurno@listas.fearp.usp.br, alunosadnot@listas.fearp.usp.br, alunoscontabeis@listas.fearp.usp.br, alunosecec@listas.fearp.usp.br, alunoseconomia@listas.fearp.usp.br, alunospg@listas.fearp.usp.br, Lista docentes <diretoria-docentes@listas.fearp.usp.br>

Cc: fabiogomes <fabiogomes@fearp.usp.br>, Cristina Bernardi Lima <cebelima@usp.br>

Prezados membros da comunidade FEARP,

No dia 9 de agosto ocorrerá a eleição para a próxima Diretoria da nossa Escola para a qual nos candidatamos. A proximidade do exercício do voto nos leva a uma reflexão sobre a **eleição**, a **campanha** e os papéis que cabem à **diretoria** e ao **eleitor**.

### Consciência do nosso papel na eleição

- Ao nos candidatarmos, resgatamos o valor do voto na consulta a comunidade e no colégio eleitoral.
- Proporcionamos um diálogo democrático na forma de duas chapas.

### Consciência do nosso papel na campanha

- Buscamos sempre o debate de ideias, sem personalismo e com absoluto respeito a toda nossa comunidade. Isto é evidenciado pelo nosso detalhado Plano de Gestão (<https://andreefabio.fearp.usp.br/>), nossos e-mails para a comunidade e por todas reuniões que realizamos com membros de nossa comunidade.
- Envolvemos professores, servidores e alunos na própria elaboração do Plano de Gestão, criando canais para se manifestarem e expressarem suas ideias e contribuições para a FEARP.
- Em respeito ao eleitor, nos esforçamos para que todos tenham condições de exercer o voto devidamente informados.

### Consciência do papel da diretoria

- A diretoria deve trabalhar com vistas a promover uma visão de excelência na FEARP. E, sem dúvida, atingimos todo nosso potencial quando trabalhamos unidos e em um ambiente profissional adequado (bom clima organizacional e boa governança).
- A união deve começar na própria diretoria, entre diretor e vice-diretor, e transbordar para toda comunidade. Estamos muito felizes com nossa capacidade de trabalho conjunta e com o fato de termos envolvido muitas pessoas na própria elaboração do Plano de Gestão. Se eleitos, trabalharemos com e para toda nossa comunidade.
- Um bom ambiente de trabalho é construído sem personalismo e sem qualquer favoritismo. Este entendimento já marcou nossa campanha: insistimos no debate de propostas e nos portamos de modo a dar ao eleitor total liberdade no exercício do voto.

### Consciência do papel do eleitor

- Felizmente, estamos em um ambiente democrático e, portanto, o eleitor é soberano. Cabe a ele escolher o conjunto de propostas a serem implementadas na Escola nos próximos 4 anos. E, inevitavelmente, ao fazer esta escolha, o eleitor define um perfil para a diretoria, afinal cada candidato tem um estilo próprio.
- Certos da qualidade de nossas propostas, concretizamos nossa inscrição para a eleição da Diretoria. Realizamos uma campanha informativa, divulgando ao eleitor nossas propostas. Em suma, demos o primeiro e mais difícil passo: nos dispomos para o debate e proporcionamos uma alternativa para a comunidade. Agora, a responsabilidade recai sobre você, eleitor! Exerça seu voto, que é secreto, de acordo com sua consciência!

Por fim, gostaríamos de convidá-los para acompanhar o debate entre as chapas que ocorrerá amanhã a partir das 17:30 no anfiteatro da FEARP e que será transmitido ao vivo (link também disponível no site da FEARP - <https://www.youtube.com/watch?v=0hGjh7CevKk>).

Prof. Dr. André Lucirton Costa  
Prof. Dr. Fábio Augusto Reis Gomes