

ASSISTÊNCIA ACADÊMICA

Congregação - 109ª Reunião Ordinária

 Sala da Congregação - Bloco A
 26 de março de 2015 - 14h

Resumo das decisões dos itens discutidos

Item	Decisão
1.1 - Revalidação de Diploma de Graduação Estrangeiro	
Daniela Gilberto Justi Título obtido: Bachelor of Business Administration - Kennesaw State University - Estados Unidos Curso de equivalência na USP: Administração Solicitação indeferida pelo CRAD e pela CG	Por decisão unânime dos membros, o assunto foi retirado de pauta para aguardar a publicação da nova regulamentação
1.2 - Curso de Especialização - Criação de Curso	
MBA NEUROMARKETING - edição 14.001 - processo: 15.1.40.81.5 - PRESENCIAL Convênio com a Fundace visando a colaboração no gerenciamento administrativo e financeiro Coordenadora: Profa. Dra. Janaina de Moura Engracia Giraldi Vice-Coordenador: Prof. Dr. Jorge Henrique Caldeira Oliveira Período de oferecimento: de 08/08/2015 a 08/12/2017 Aprovado pela Fundace, pelo CRAD e pela CCEX	Aprovada por 18 votos favoráveis e 4 abstenções
1.3 - Concurso público de títulos e provas visando à obtenção do título de livre-docente - Abertura de edital	
1.3.1 - Concurso público de títulos e provas visando à obtenção do título de livre-docente - Abertura de edital Departamento de Administração Área: Recursos Humanos Programa: 1. Gestão Estratégica de Recursos Humanos; 2. Evolução histórica da administração de recursos humanos: revisão e tendências; 3. Trabalho em grupo, motivação e liderança nas organizações; 4. Cultura Organizacional; 5. Gestão de pessoas por competências; 6. Compensação; 7. Educação corporativa, treinamento e desenvolvimento de recursos humanos; 8. Avaliação de desempenho; 9. Aprendizagem organizacional e a gestão do conhecimento; 10. Gestão de carreira; 11. O movimento sindical - aspectos históricos, tendências atuais e o processo de negociação trabalhista. Bibliografia Livre Aprovado pelo CRAD	Aprovada por unanimidade
1.3.2 - Concurso público de títulos e provas visando à obtenção do título de livre-docente - Abertura de edital Departamento de Contabilidade Área: Controladoria em Empresas Familiares. Programa: 1. Características distintivas da governança de empresas familiares; 2. Custos de transação e a empresa familiar; 3. Teoria de agência aplicada aos problemas de controladoria em empresas familiares; 4. Stewardship Theory e suas implicações para a	Aprovada por unanimidade

ASSISTÊNCIA ACADÊMICA

<p>controladoria em empresas familiares; 5. Socioemotional Wealth: uma teoria específica para empresas familiares; 6. Dinâmica de institucionalização da contabilidade gerencial em empresas familiares; 7. Pesquisa em contabilidade em empresas familiares; 8. Raízes culturais das práticas gerenciais: implicações para a controladoria em empresas familiares; 9. Accountability em empresas familiares; 10. A governança familiar e ensino de conteúdos de controladoria em contabilidade; 11. Pesquisa qualitativa aplicada aos problemas de controladoria nas organizações familiares; 12. O papel da contabilidade gerencial na sucessão e na profissionalização da empresa familiar. Bibliografia: livre Aprovado pelo CRCC</p>	
<p>1.3.3 - Concurso público de títulos e provas visando à obtenção do título de livre-docente - Abertura de edital Departamento de Economia Área: Microeconomia Programa: Economia Social 1. Oferta de Trabalho 2. Raça e Gênero no Mercado de Trabalho 3. Diferenciais Salariais Compensatórios 4. Desemprego 5. Segregação Ocupacional 6. Desigualdade de Renda 7. Pobreza 8. Demanda de Trabalho 9. Capital Humano 10. Avaliação de Políticas de Mercado de Trabalho 11. Consumo e Decisão Intra-Domiciliar 12. Investimento em crianças: quantidade e qualidade das crianças 13. Fecundidade: causas e consequências 14. Demanda por Educação 15. Oferta de Educação 16. Abordagem Empírica em Economia da Educação 17. Demanda por Serviços de Saúde 18. Oferta de Serviços de Saúde 19. Saúde e Desenvolvimento Econômico Bibliografia: Livre</p> <p>Área: Macroeconomia Programa: Desenvolvimento Econômico 1. Modelo de Solow 2. Modelo de horizonte infinito (Ramsey-Cass-Koopmans) 3. Modelo de Ramsey-Cass-Koopmans com economia aberta 4. Modelo de gerações justapostas (Diamond-Samuelson-Allais) 5. Modelos de crescimento endógeno com um setor 6. Modelos de crescimento endógeno com dois setores (Uzawa-Lucas) 7. Mudança tecnológica: modelo com expansão da variedade de produtos (Romer) 8. Mudança tecnológica: modelo schumpeteriano (Aghion-Howitt) 9. Difusão da tecnologia 10. Modelos de crescimento estocásticos 11. Capital humano e crescimento econômico 12. Finanças e crescimento econômico 13. Meio ambiente e crescimento econômico</p>	<p>Aprovada por unanimidade</p>

ASSISTÊNCIA ACADÊMICA

<p>14. Comércio e crescimento econômico 15. Mudança estrutural e crescimento econômico 16. Economia política do crescimento econômico 17. Mudança tecnológica direcionada e crescimento econômico 18. Tecnologias de uso geral e crescimento econômico 19. Crescimento econômico e os incentivos à concorrência e à entrada no mercado 20. Risco, volatilidade e crescimento econômico 21. Contabilidade do crescimento e contabilidade do desenvolvimento Bibliografia: Livre Aprovado pelo CREC</p>	
<p>1.4 – Curso de Especialização - Alterações Diversas</p>	
<p>Verba PROAP (Programa de Apoio à Pós-Graduação). Prorrogação de prazo e remanejamento de alíneas da verba PROAP SICONV - CAPES, relativos ao convênio 802420/2014. Aprovados pela CPG Aprovados, "ad referendum" da Congregação</p>	<p>Referendada por unanimidade</p>
<p>Pauta Suplementar</p>	
<p>1.1 – Convênio Acadêmico Internacional</p>	
<p>Convênio entre a FEA-RP/USP e a FACOLTÀ DI ECONOMIA, SAPIENZA, UNIVERSITÀ DI ROMA (Italia) Minuta padrão da AUCANI em relação ao corpo docente. Parecer favorável da CRInt Em andamento a proposta de um convênio específico para docentes e servidores técnico-administrativos</p>	<p>Aprovada por unanimidade</p>